

FICHES DE POSTE DÉTAILLÉES - CAMPAGNE DE RECRUTEMENT ANSI 2025

Gestionnaire de Projet

Positionnement hiérarchique

Le gestionnaire de projets est rattaché au Directeur de l'accès Universel et de la Gestion des projets. Il supervise des équipes projet pluridisciplinaires entretient des relations directes avec les sponsors de projets, qu'ils soient internes à l'ANSI ou issus des ministères et institutions partenaires. Il participe aux comités de pilotage stratégiques et rend compte régulièrement de l'avancement des projets sous sa responsabilité.

Mission principale

Le gestionnaire de Projet pilote de bout en bout les projets de transformation numérique d'envergure nationale, depuis la phase de conception jusqu'à la mise en production et au transfert de compétences. Il garantit le respect des délais, des budgets et de la qualité des livrables tout en assurant la satisfaction des parties prenantes. Sa mission englobe la coordination d'équipes multiculturelles et multidisciplinaires, la gestion des risques projet et l'optimisation continue des processus de delivery. Il est le garant de l'application des méthodologies projet au sein de l'ANSI et contribue activement à l'amélioration des pratiques de gestion de projet.

Activités et responsabilités principales

Le gestionnaire de Projet orchestre l'ensemble du cycle de vie des projets numériques, commençant par l'analyse approfondie des besoins et la rédaction des cahiers des charges détaillés. Il structure les projets en définissant les work breakdown structures (WBS), établit les plannings détaillés et alloue les ressources de manière optimale. La gestion budgétaire constitue une responsabilité majeure, incluant l'estimation des coûts, le suivi des dépenses et l'optimisation du ROI des projets.

Au quotidien, il anime les rituels Agile (daily meetings, sprint planning, retrospectives) ou les réunions de suivi traditionnelles selon la méthodologie adoptée. Il identifie proactivement les risques, élabore des plans de mitigation et gère les issues et changements de périmètre. La communication avec les stakeholders occupe une place prépondérante, à travers la production de tableaux de bord, la présentation d'états d'avancement et la gestion des attentes. Il assure également le mentoring des chefs de projet juniors et contribue à la capitalisation des bonnes pratiques au sein du PMO de l'ANSI.

Profil recherché

Le candidat doit posséder un diplôme BAC+5 en gestion de projet La détention d'une certification reconnue telle que PMP (Project Management Professional), Prince2 Practitioner ou une certification Agile (Scrum Master, SAFe Agilist) constituera un atout majeur. Une expérience minimale de 4 ans en gestion de projets IT complexes est requise, avec au moins 2 ans dans un environnement public ou semi-public. La maîtrise des outils de gestion de projet modernes (MS Project, Jira, Confluence, Azure DevOps) est indispensable.

Qualités personnelles requises

Le gestionnaire de Projet doit allier leadership naturel et intelligence émotionnelle pour mobiliser des équipes diverses autour d'objectifs communs. Une communication exceptionnelle, tant à l'écrit qu'à l'oral, est essentielle pour interagir efficacement avec des interlocuteurs de tous niveaux hiérarchiques. La capacité à gérer la pression et les situations conflictuelles avec diplomatie est cruciale. L'adaptabilité et la flexibilité permettent de naviguer dans des environnements projet changeants. Une orientation résultats prononcée, couplée à une attention méticuleuse aux détails, garantit la livraison de projets de qualité.

Conditions de travail et évolution

Le poste implique un rythme de travail soutenu avec des pics d'activité lors des phases critiques des projets. Des déplacements réguliers sont à prévoir pour les réunions avec les partenaires et les visites de sites d'implémentation. L'environnement est dynamique et stimulant, offrant une exposition à des projets variés et stratégiques. Les perspectives d'évolution incluent l'accès aux postes de Directeur de Programme, Head of PMO ou Directeur de la Transformation Digitale.

2. DATA ANALYST/SCIENTIST

Positionnement hiérarchique

Le Data Analyst/Scientist est rattaché à la Direction de Développement du Numérique, travaillant en étroite collaboration avec les équipes métier pour transformer les données en insights actionnables. Il reporte au Head of Data et Analytics et participe aux comités stratégiques où les décisions data-driven sont prises.

Mission principale

Le Data Analyst/Scientist exploite le patrimoine de données de l'ANSI et des administrations publiques pour générer de la valeur et éclairer la prise de décision. Il conçoit et implémente des modèles analytiques et prédictifs permettant d'optimiser les services publics numériques et d'anticiper les besoins des citoyens. Sa mission s'étend de la collecte et la préparation des données à la création de dashboards interactifs et la présentation d'insights stratégiques aux décideurs.

Activités et responsabilités principales

Le Data Analyst collecte, nettoie et structure les données provenant de sources hétérogènes, garantissant leur qualité et leur cohérence. Il développe des pipelines de données robustes et automatisés, implémente des data warehouses et data lakes adaptés aux besoins analytiques. L'analyse exploratoire des données constitue une part importante de son travail, utilisant des techniques statistiques avancées pour identifier patterns, tendances et anomalies.

Il conçoit et développe des modèles de machine learning pour des cas d'usage variés : prédiction de la demande de services, détection de fraudes, segmentation des utilisateurs, optimisation des ressources. La création de visualisations impactantes et de tableaux de bord interactifs permet de communiquer efficacement les insights aux parties prenantes. Il participe également à la définition de la stratégie data de l'ANSI et à l'évangélisation de la culture data-driven.

Profil recherché

Le candidat idéal possède un Master en Data Science, Statistiques, Mathématiques appliquées ou Informatique. Une expérience de 3 ans minimum en analyse de données ou data science est requise. La maîtrise de Python et R pour l'analyse de données, ainsi que SQL pour l'interrogation de bases de données, est indispensable. Une expertise des

frameworks de machine learning (scikit-learn, TensorFlow, PyTorch) et des outils de visualisation (Tableau, Power BI, Plotly) est nécessaire.

Qualités personnelles requises

Le Data Analyst doit allier rigueur scientifique et créativité pour extraire des insights pertinents de données complexes. Une forte capacité d'abstraction et de modélisation est essentielle. L'esprit critique permet de questionner les données et valider les hypothèses. D'excellentes compétences en communication sont nécessaires pour traduire des analyses techniques en recommandations business compréhensibles. La curiosité intellectuelle et la passion pour l'innovation data sont des moteurs essentiels.

Conditions de travail et évolution

L'environnement de travail offre accès à des infrastructures de calcul performantes et aux derniers outils d'analyse. Les projets variés touchent différents domaines de l'action publique. Les formations continues en IA et Big Data sont encouragées. L'évolution peut mener vers des postes de Lead Data Scientist, Chief Data Officer ou Expert IA.

3. INGÉNIEUR TÉLÉCOMMUNICATIONS

Positionnement hiérarchique

L'Ingénieur Télécommunications est rattaché au Directeur de l'accès Universel et de la Gestion de Projets. Il collabore étroitement avec les opérateurs télécoms nationaux, les fournisseurs d'équipements et les équipes techniques terrain. Il participe aux comités techniques nationaux sur les infrastructures de télécommunications.

Mission principale

L'Ingénieur Télécommunications conçoit, déploie et optimise les infrastructures de communication supportant la connectivité nationale et le programme Villages Intelligents. L'ingénieur veille à ce que les solutions déployées soient adaptées au contexte géographique, économique et réglementaire du Niger, tout en garantissant leur fiabilité, leur performance et leur pérennité.

Activités et responsabilités principales

L'ingénieur réalise les études de couverture et de capacité pour planifier l'extension du réseau national de télécommunications. Il conçoit les architectures techniques pour les liaisons point-à-point, les réseaux VSAT et les solutions de connectivité adaptées aux zones rurales. La gestion des fréquences et la coordination avec l'Autorité de Régulation constituent des responsabilités importantes.

Il supervise l'installation et la mise en service des équipements télécoms, effectue les tests de validation et optimise les paramètres de configuration. Le monitoring continu de la qualité de service, l'analyse des KPIs et la résolution des problèmes de performance font partie du quotidien. Il négocie les SLAs avec les opérateurs, gère les escalades techniques et assure le suivi des incidents majeurs.

- Valider les cahiers des charges techniques et les plans d'exécution.
- Contrôler la qualité des installations et vérifier la conformité aux spécifications contractuelles.
- Effectuer les tests de réception technique (FAT, SAT) avant validation des livrables.

Profil recherché

Le candidat doit posséder un diplôme d'ingénieur en télécommunications ou électronique, avec au moins 4 ans d'expérience dans le domaine. La maîtrise des technologies de transmission (fibre optique, faisceaux hertziens, VSAT) et des protocoles de télécommunications est indispensable. Une expertise des équipements des principaux constructeurs (Huawei, Nokia, Ericsson) et des outils de planification réseau est requise. La connaissance des normes ITU et des réglementations télécoms constitue un atout.

Qualités personnelles requises

L'Ingénieur Télécoms doit posséder une forte capacité d'analyse pour diagnostiquer les problèmes complexes de réseau. La rigueur technique et le souci du détail garantissent la fiabilité des infrastructures déployées. D'excellentes compétences relationnelles facilitent les interactions avec les partenaires externes. La mobilité géographique est nécessaire pour les déploiements terrain. La résistance au stress permet de gérer les situations de crise réseau.

Conditions de travail et évolution

Le poste implique des déplacements fréquents sur le territoire national pour les installations et dépannages. Les astreintes techniques assurent la continuité de service. L'environnement technique stimulant offre une exposition aux dernières technologies télécoms. Les certifications constructeurs sont financées. L'évolution peut mener vers des postes de Team Lead Télécoms, Architecte Réseau ou Directeur Infrastructure.5 en télécommunications, réseaux informatiques ou électronique, avec une expérience d'au moins 2 ans dans l'installation et la maintenance d'infrastructures télécoms. La maîtrise des bases des technologies de transmission (fibre optique, radio, VSAT).

Qualités personnelles requises

L'Ingénieur Réseaux et Télécoms doit faire preuve :

- ✓ de rigueur et de précision dans l'exécution des tâches,
- ✓ d'un esprit d'analyse pour détecter et résoudre rapidement les anomalies,
- ✓ d'un bon sens de l'organisation et de la gestion du temps,
- ✓ de capacités relationnelles pour interagir avec les partenaires techniques,
- ✓ d'adaptabilité et de mobilité pour intervenir sur différents sites,
- ✓ de résistance au stress lors des interventions urgentes.

Conditions de travail et évolution

Le poste implique des déplacements sur le territoire national pour les installations, maintenances et dépannages.

L'environnement technique offre des opportunités de formation et de certification constructeurs.

L'évolution peut mener vers un poste de Technicien Principal, de Superviseur d'Équipe Terrain ou d'Ingénieur Télécoms après acquisition d'expérience et de compétences avancées.